



HR-kuukausiraportti Heinäkuu 2023

Tekninen toimiala


PORI

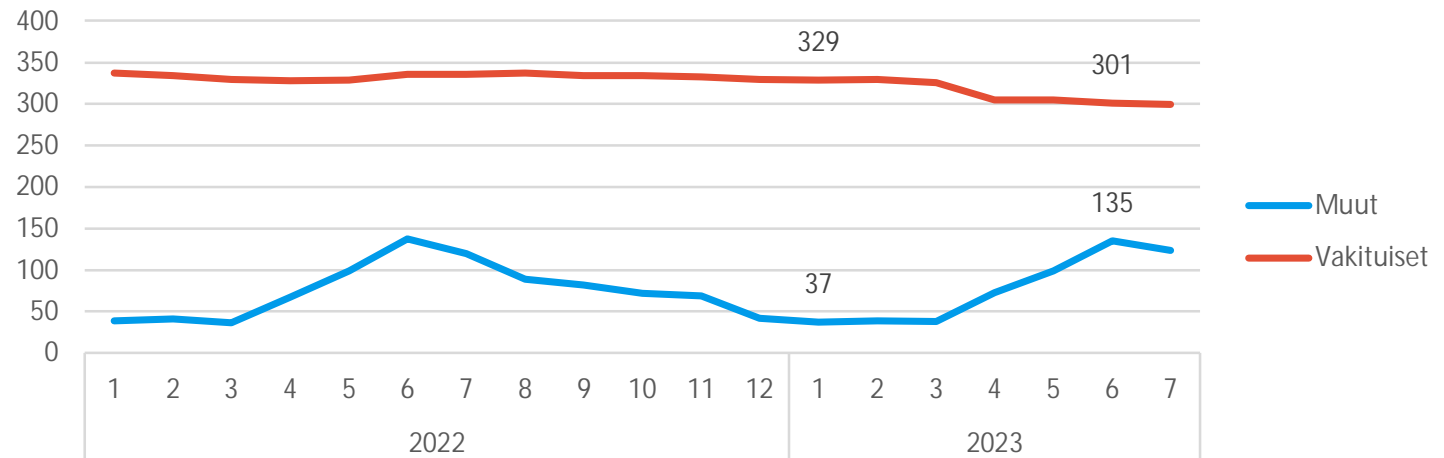
Henkilöstön lukumäärä (sisältäen sivuvirkaiset ja -toimiset)

07/2023			
	Lkm_toteuma	Lkm_edellinen vuosi	Lkm_tot_vs_ed vuosi (henk.)
Vakituiset	299	336	-37
Sijaiset	2	5	-3
Muut määräaikaiset	37	41	-4
Oppisopimussuhteise	4		4
Työllistetyt	81	74	7
Kaikki yhteensä	423	456	-33

Heinäkuu 2023

- Vakituisten määrä vähenee
- Toimialalla sijaisia ja määräaikaisia palvelussuhteita on yleisesti vähän
- Kesätyöntekijöiden ja työllistettyjen osuus näkyy kesäkuukausina
- Oppisopimusten käyttö lisääntyy

Henkilöstön lukumäärä



Henkilöstön lukumäärä yksiköittäin* (sisältäen sivuvirkaiset ja -toimiset)

		07/2023		
Riviotzikot	Lkm_toteuma	Lkm_edellin en vuosi	Lkm_tot_vs_ed vuosi (henk.)	
14150 TEKNINEN TOIMIALA	423	456	-33	
141500 Yhteiset palvelut -yksikkö	19	29	-10	
Vakituiset	17	27	-10	
Muut	2	2	0	
141510 Infrayksikkö	270	291	-21	
Vakituiset	163	193	-30	
Muut	107	98	9	
141520 Tilayksikkö	134	136	-2	
Vakituiset	119	116	3	
Muut	15	20	-5	
Kaikki yhteensä	423	456	-33	

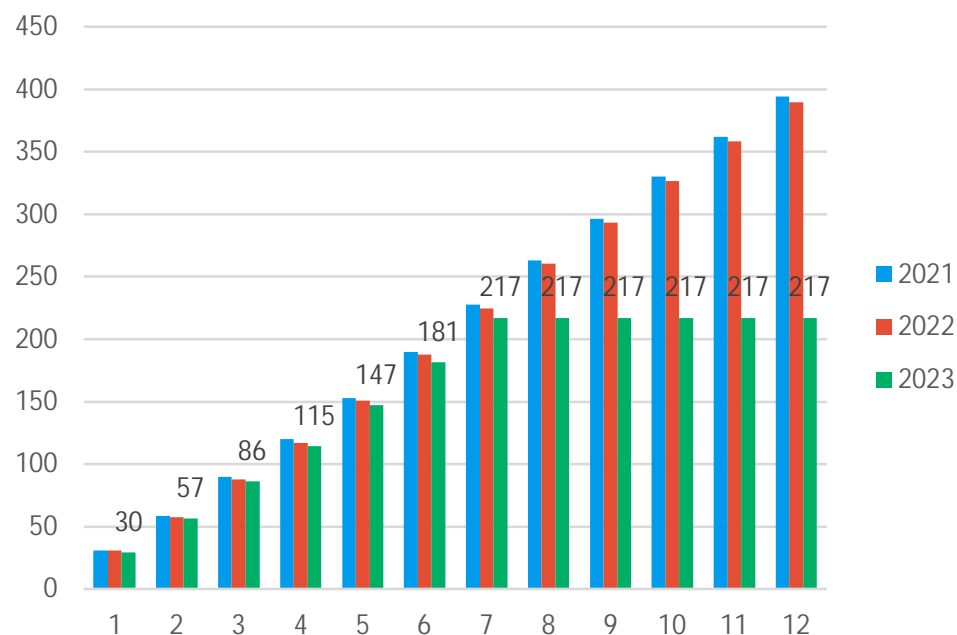
Heinäkuu 2023

- Vähenemää on tasaisesti kaikista yksiköistä.
- Jätehuollon yhtiöittäminen
- Taloushenkilöstön siirto konsernipalveluihin



Palkallisten henkilötyövuosien kertymä

Palkalliset henkilötyövuodet (HTV2)



Heinäkuu 2023

- Henkilötyövuosikertymä alkaa painumaan edeltäviin vuosiin verrattuna.
 - Jätehuolto
 - Taloushenkilöstön siirto konsernipalveluihin
 - Eläköitymiset, irtisanoutumiset ja muut työsuhteiden päättymiset



Palkallisten henkilötyövuosien kertymä yksiköittäin

07/2023			
Riviotzikot	HTV2_tot_kum	HTV2_ed_vuosi_kum	HTV2_toissa_vuosi_kum
14150 TEKNINEN TOIMIALA	217	225	228
141500 Yhteiset palvelut -yksikkö	12	15	41
Vakituiset	11	14	39
Muut	0	1	2
141510 Infrayksikkö	133	138	137
Vakituiset	96	103	109
Muut	36	35	29
141520 Tilayksikkö	73	73	49
Vakituiset	65	63	45
Muut	8	9	4
Kaikki yhteensä	217	225	228

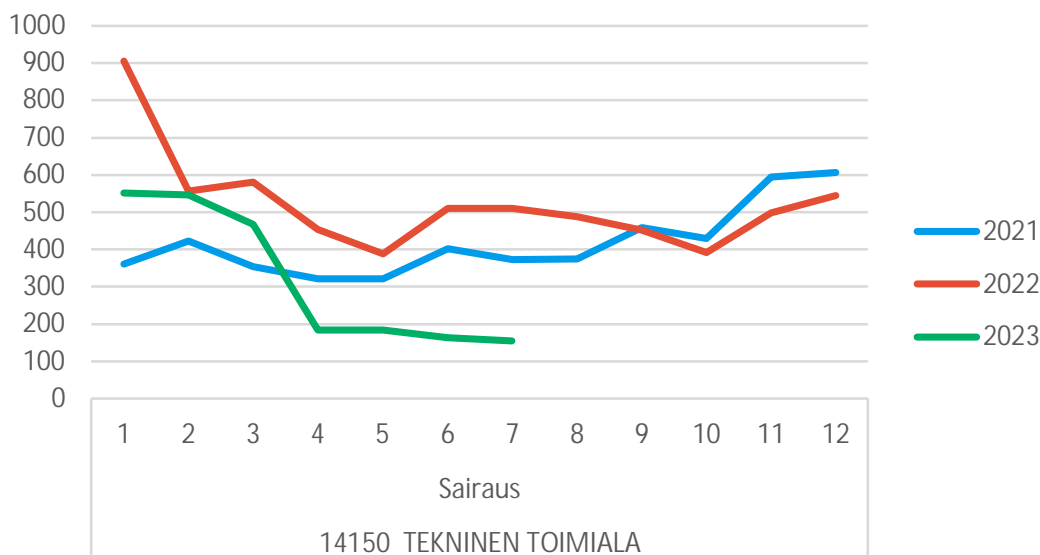
Heinäkuu 2023 (HTV2 kum.)

- Henkilöstön siirtymät
- Eläköitymiset, irtisanoutumiset ja muut työsuhteiden päättyminen



Yhteismitallistetut terveysperusteiset poissaolot

Sairauspoissaolot, kalenteripäivät



Heinäkuu 2023

- Sairausperusteiset poissaolot ovat vähentyneet 40,4 prosenttia edeltävään vuoteen verrattuna ja ovat alittaneet vuoden 2021 tason.
- Trendi on yhä laskeva

	2023	2022	2021	ero vuoteen 2022	ero vuoteen 2021
7. kuukausi	Kalenteripäivää / HTV2 kum.	Kalenteripäivää / HTV2 kum.	Kalenteripäivää / HTV2 kum.	Poissaolojen muutos-%	Poissaolojen muutos-%
Sairaus	10,36	17,38	11,20	-40,4%	-7,5%
Työtapaturma	2,06	0,72	1,20	186,3%	71,6%
Kaikki yhteensä	12,42	18,10	12,41	-31,4%	0,1%



Terveysperusteiset poissaolot koodeittain

- Lyhyet esimiehen myöntämät sekä sairauslomatodistuksella poissaolot ovat vähentyneet viime vuodesta.
- Työtapaturmista johtuneet poissaolot ovat kasvaneet.

Riviotsikot	2023	2022	2021
Sairaus	10,4	17,4	11,2
Liikennevahinko		0,2	0,7
Pakottavat perhesyyt (palkaton)		0,1	
Sairausloma	7,7	11,1	9,0
Sairausloma,esimiehen lupa	1,7	3,1	0,8
Vapaa-ajan tapaturma	0,9	1,4	0,7
Yleisvaarallinen tartuntatauti		1,6	0,0
Työtapaturma	2,1	0,7	1,2
Työmatkatapaturma		0,2	0,3
Työtapaturma	2,1	0,5	0,9
Kaikki yhteensä	12,4	18,1	12,4



Yhteismitallistetut terveysperusteiset poissaolot yksiköittäin

Heinäkuu 2023

- Infrayksikössä poissaoloja on yksiköistä eniten
- Teknisen toimialan poissaolojen vähenemää on kaikissa yksiköissä

Riviotsikot	7	2023	2022	2021
14150 TEKNINEN TOIMIALA		12,4	18,1	12,4
141500 Yhteiset palvelut -yksikkö		11,0	20,7	7,0
Sairaus		11,0	20,1	6,9
Työtapaturma			0,6	0,1
141510 Infrayksikkö		15,0	16,8	10,9
Sairaus		12,0	15,9	9,8
Työtapaturma		3,1	0,9	1,2
141520 Tilayksikkö		7,9	20,0	21,1
Sairaus		7,3	19,6	18,9
Työtapaturma		0,6	0,3	2,3
Kaikki yhteensä		12,4	18,1	12,4

